

**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD**

**DIRECCIÓN DE DESARROLLO DOCENTE**



**PLAN DE CAPACITACIÓN PARA DOCENTES Y  
ADMINISTRATIVOS**

**Blgo. Javier Cárdenas Tenorio**  
**Jefe**

**2022**

# **PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN PARA LOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2022**

## **I. DATOS GENERALES.**

- 1.1. Denominación : Plan anual de capacitación para los docentes y administrativos de la Facultad de Ciencias de la Salud 2022
- 1.2. Responsables : Jefatura de Desarrollo Docente  
Departamento Académico de Enfermería.  
Departamento Académico de Educación Física  
Dirección de Unidad de Posgrado – FCS
- 1.3. Modalidad : Virtual
- 1.4. Dirigido : Docentes y personal administrativo de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- 1.5. Autores del proyecto: Blgo. Javier Cárdenas Tenorio.

## **II. MARCO LEGAL**

- Ley Universitaria N° 30220.
- Estatuto de la UNAC.
- Plan Estratégico Institucional 2020-2023
- Modelo Educativo Institucional
- Reglamento de capacitación y perfeccionamiento del personal docente aprobado con Resolución N° 187-2017-CU.
- Plan de Calidad de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Lineamientos de Adecuación de los Procesos Académicos Administrativos Presenciales a Virtuales de la Facultad de ciencias de la Salud.
- Norma ISO 21001:2018.
- Norma ISO 9001:2015.

### **III. PRESENTACIÓN**

La Facultad de Ciencias de la Salud se desarrolla como integrante de un mundo académico competitivo y globalizado, en permanente cambio y con la exigencia de un mejoramiento continuo para lograr una ubicación como los excelentes.

El estudiante es el fin trascendente del proceso enseñanza aprendizaje, para lograr profesionales en el campo de la salud y educación, competitivos y con liderazgo para que puedan asumir responsabilidades a la altura de las circunstancias. El logro del perfil del futuro profesional es responsabilidad de los docentes.

Se puede mejorar la calidad del docente en el proceso de enseñanza aprendizaje y del personal administrativo en los procesos administrativos de la Facultad, mediante una capacitación inicial, permanente y especializada, por medio de la realización de cursos de actualización profesional. Estos cursos han sido identificados y definidos mediante un diagnóstico de necesidades a inicio del año 2022.

### **IV.OBJETIVOS:**

Capacitar a los docentes y personal administrativo de la Facultad de Ciencias de la Salud mediante los cursos de actualización profesional para la mejora del servicio educativo brindado a los estudiantes.

### **V. METAS PROPUESTAS:**

- Realizar como mínimo cuatro cursos en el año 2022.
- Capacitar como mínimo a 60 docentes de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional del Callao, durante el presente año.
- Capacitar como mínimo a 8 administrativos de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional del Callao, durante el presente año.

## **VII. ESTRATEGIAS**

Las estrategias para la capacitación se sustentan en los diversos tipos de eventos académicos tales como: cursos, Talleres, curso de actualización, Curso de Perfeccionamiento, Seminarios, Diplomados, simposios, video-conferencias entre otros.

## **VIII. RESPONSABLES**

El desarrollo de los cursos se ejecutará con la participación de:

- \* Oficina de Desarrollo Docente -FCS
- \* Alta Dirección de la Facultad
- \* Vicerrectorado de Investigación
- \* Vicerrectorado académico
- \* Oficina de Calidad Académica y Acreditación-FCS
- \* Oficina de Tecnología de la Información y Comunicación
- \* Unidad de Posgrado de la FCS.

## **IX. RECURSOS**

Los cursos se desarrollarán con los recursos:

### Humanos:

- Directivos
- Docentes
- Administrativos

### Ambientes y Equipos:

- Multiplataforma Virtuales (Meet, Zoom, Blackboard Collaborate).
- Página Web de la FCS.
- Internet.

## **X. BENEFICIARIOS**

Serán los docentes y personal administrativo de la Facultad de Ciencias de la Salud.

## **XI. CALENDARIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES.**

N°	CURSO	PARTICIPANTES	CI / CE	CAPACITADOR	AÑO- 2022											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
1	“Uso Blackboard Learn para el Perfil Instructor/Profesor”	Docentes	CE	SYBVEN	X											
2	“Validación de Métodos Analíticos de Acuerdo a los Requisitos de la Norma ISO/IEC 17025:2017”	Docentes	CE	KAIZEN CERTIFICATION	X											
3	Capacitación Especializada en Patentes”	Docentes	CI	VRI			X									
4	“La Evaluación Formativa en el Marco del Enfoque por Competencia”	Docentes	CI	FCS			X									
5	“Seminario Taller Evaluación Desde Un Modelo Por Competencias”	Personal Docente	CI	FCS			X									
6	Habilidades Blandas y Coaching Profesional para la Educación Universitaria”	Personal Docente	CI	Oficina Desarrollo Docente e Innovación UNAC						X						
7	Herramientas Tecnológicas para la Educación Remota	Personal Docente, Administrativos	CI	Oficina Desarrollo Docente e Innovación UNAC							X					
8	Gestión, Mejora y Rediseño de Procesos	Personal Docente y Administrativo	CI	Oficina Desarrollo Docente e Innovación UNAC									X			
9	La Comunicación Mediante las TICs	Personal docente y administrativo	CI	Oficina Desarrollo Docente e Innovación UNAC										X		
10	Gestión Emprendedora y de la Calidad	Personal docente y administrativo	CI	Oficina Desarrollo Docente e Innovación UNAC												X

**LEYENDA**

CI = CAPACITACIÓN INTERNA

CE = CAPACITACIÓN EXTERNA

P = PLANIFICADO

C-COMPLETADO

NE = NO EJECUTADO

R = REPROGRAMADO

### **XIII. PRESUPUESTO**

Recursos de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UNAC para gastos operativos básicos.



---

**Blgo. Javier Cárdenas Tenorio**  
Jefe de la Oficina de Desarrollo Docente